



Jede Organisation befindet sich in einem stetigen Aushandlungsprozess zwischen den Organisationszielen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Notwendigkeiten

AUSGANGSLAGE

und den Zielen der Mitarbeiter. Zu einer nachhaltigen Organisationsentwicklung gehören sowohl fachliche Kompetenz als auch Themen wie die Erstellung und Weiterentwicklung von Leitbildern und Konzepten. Eine prozesshafte Entwicklung der angesprochenen Themen unter Einbezug der Führungskräfte und Mitarbeiter stärkt die reflexiven Ressourcen sowie Schlüsselqualifikationen wie Kommunikations- und Konfliktfähigkeit. Dies hat wiederum einen positiven Effekt, der sich in der direkten Beziehung zwischen Führungskräften, Mitarbeitern und Klienten widerspiegelt. Unsere langjährige Erfahrungen fließen in den Beratungsprozess mit ein.

Trainer
Claudia Dielt
Frank Stöckler
Kurt Thünemann

INHALT/METHODE

- ✓ Leitbild- und Konzeptentwicklung
- ✓ Institutionsanalyse im Hinblick auf fachliche Weiterqualifizierungen
- ✓ Ausarbeitung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- ✓ Konflikt- und Krisenmanagement

Das Ziel ist die prozesshafte Begleitung von Einrichtungen und deren Mitarbeitern bei institutionellen Weiterentwicklungen und Schwierigkeiten. Im Vordergrund steht

ZIEL

dabei der Blick auf die vorhandenen Ressourcen in schwierigen Veränderungsprozessen. Es gilt der Grundsatz: Der Experte ist im System. Durch Befähigung und Teilhabe werden Veränderungsprozesse initiiert und professionell begleitet.